ACADEMY
OF OIL AND GAS

Центр профессионального образования
Общество с ограниченной ответственностью
«АКАДЕМИЯ НЕФТИ И ГАЗА»
(структурное подразделение)

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор ООО «АНИГ»

_____Н.С. Колесникова

« 09 » февраля 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О способах проверки преподавательского состава на отсутствие (наличие) судимости в ЦПО ООО «АНИГ»

1. Общие положения

1.1. Настоящим положением определяется порядок, сроки и периодичность предоставления справки, подтверждающей отсутствие (наличие) судимости в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования в ЦПО ООО «АНИГ».

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с гл. 5 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 351.1, 331.1, 65 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Порядок и сроки предоставления справки, подтверждающей отсутствие судимости

2.1. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу в ЦПО ООО «АНИГ», предъявляет работодателю справку (оригинал) о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу.

2.2. К трудовой деятельности в сфере образования не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и

здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

2.3. Перечень преступлений, совершение которых не позволяет заниматься педагогической деятельностью:

- Преступления против жизни и здоровья (ст. ст. 105 - 125 гл. 16 УК РФ): убийство, умышленное причинение тяжкого, средней тяжести или легкого вреда здоровью, побои, истязание, заражение венерической болезнью и ВИЧ-инфекцией, неоказание помощи больному и др.
- Преступления против свободы, чести и достоинства личности (ст. ст. 126, 127, 127.2 гл. 17 УК РФ): похищение человека, незаконное лишение свободы, использование рабского труда. Исключения - незаконное помещение в психиатрический стационар (ст. 128) и клевета (ст. 128.1).
- Преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности (ст. ст. 131 - 135 гл. 18 УК РФ): изнасилование, насильственные действия сексуального характера, понуждение к действиям сексуального характера и др.
- Преступления против общественной безопасности (ст. ст. 205 - 227 гл. 24 УК РФ): террористический акт, содействие террористической деятельности, захват заложника, бандитизм, хулиганство, вандализм и др.
- Преступления против здоровья населения и общественной нравственности (ст. ст. 228 - 245 гл. 25 УК РФ): преступления, связанные с оборотом и сбытом наркотиков, вовлечение и занятие проституцией и порнографией, жестокое обращение с животными и др.
- Преступления против основ конституционного строя и безопасности государства (ст. ст. 275 - 284 гл. 29 УК РФ): экстремистская деятельность, разглашение государственной тайны и др.

2.4. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в п. 1.3 настоящего Положения. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

2.5. Не допускается прием на работу в ЦПО ООО «АНИГ» без соответствующей справки об отсутствии судимости (оригинала).

2.6. При приеме на работу по совместительству работник может предъявить копию справки об отсутствии судимости, заверенную в установленном законом порядке.

2.7. Соответствующие справки об отсутствии судимости предоставляются до издания приказа о приеме на работу.

2.8. Для упорядочения процесса взаимодействия работников и работодателя в целях безопасного пребывания обучающихся ЦПО ООО «АНИГ», все сотрудники ЦПО ООО «АНИГ» должны представить справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в установленном порядке, до начала нового учебного года.

2.9. Если выяснится, что кто-то из сотрудников был осужден или подвергался уголовному преследованию, трудовой договор с работником, имеющим (имевшим) судимость, должен быть расторгнут.

2.10. Справка о наличии (отсутствии) судимости хранится в личном деле преподавателя.

3. Отказ от заключения трудового договора

3.1. При приеме претендента на должность, которую, согласно законодательству, не могут занимать лица, имеющие (имевшие) судимость или подвергающиеся (подвергавшиеся) уголовному преследованию, работодатель обязан отказать гражданину в заключении трудового договора. При этом по требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме (ст. 64 ТК РФ) (приложение). Отказать в заключении трудового договора работодатель может только в случаях, предусмотренных федеральным законом. Необоснованный отказ в заключении договора запрещается.

3.2. Отказывая работнику, работодатель должен обосновать свое решение и указать в отказе соответствующую статью. Если работник при приеме на педагогическую работу предъявил справку о наличии у него погашенной судимости, в отказе нужно будет сослаться на ст. 331 ТК РФ.

3.3. Если претендент на должность не представил справку о наличии (отсутствии) судимости в силу ст. 65 ТК РФ, основанием отказа будет соответственно ст. 65 ТК РФ.